

Forslag til "appetitvækker-spørgsmål" / MUS-kursus - kursus for landmænd i at afholde MUS (Medarbejdersamtaler)



De bedste virksomheder tiltrækker de bedste medarbejdere.

Medarbejderudviklingssamtalen kan være dit termometer, hvor du tager temperaturen på din virksomhed som arbejdsplads og får svarene på, hvordan du skaber engagement og vækst.

Få her et fingerpeg om, hvad du bliver klog på, når du anvender medarbejderudviklingssamtalen som lederværktøj.

SPØRGSMÅL 1

Mine medarbejdere ved hver især, hvor tilfreds jeg er med dem

Ja

Delvist

Nej

SPØRGSMÅL 2

Mine medarbejdere ved hver især, hvad jeg forventer af dem i dagligdagen

Ja helt sikkert

Nogenlunde

Nej, det tror jeg ikke står klart for den enkelte

SPØRGSMÅL 3

Jeg har et tydeligt indblik i, hvad den enkelte er god til og mindre god til

Ja helt sikkert

Nogenlunde

Forslag til "appetitvækker-spørgsmål" / MUS-kursus - kursus for landmænd i at afholde MUS (Medarbejdersamtaler)

Nej, det står ikke helt klart for mig

SPØRGSMÅL 4

Jeg har gjort mig klart, hvad hver enkelt medarbejder skal blive bedre til, og hvordan det skal ske

Ja

Til dels

Nej

SPØRGSMÅL 5

Jeg ved, hvad hver enkelt medarbejder forventer af mig som leder

Ja, det har jeg et tydeligt billede af

Nej

Det ved jeg ikke

SPØRGSMÅL 6

Mine medarbejdere oplever, at der er en plan for deres faglige udvikling

Ja

Til dels

Nej

SPØRGSMÅL 7

Mine medarbejdere oplever, at der er en plan for deres personlige udvikling (for eksempel deres effektivitet, evne til at planlægning, kvalitet og lignende)

Ja

Nogenlunde

Nej

SPØRGSMÅL 8

Mine medarbejdere oplever, at jeg følger op på deres udvikling

Forslag til "appetitvækker-spørgsmål" / MUS-kursus - kursus for landmænd i at afholde MUS (Medarbejdersamtaler)

Ja

Delvist

Nej

SPØRGSMÅL 9

Jeg ved, hvordan jeg bedst motivere den enkelte

Ja

Nogenlunde

Nej

SPØRGSMÅL 10

Jeg er sikker på, at vi er en attraktiv arbejdsplads, som mine medarbejdere gerne anbefaler til andre

Ja helt sikkert

Nogenlunde

Nej, det tror jeg ikke

Tak fordi du tog testen. Dine svar på de 10 spørgsmål får dig forhåbentligt til at overveje, om du kan gøre mere for, at din virksomhed bliver en attraktiv arbejdsplads – og om du kan gøre endnu mere for at udvikle hver enkelt medarbejder. Vores kursus MUS-samtalen – skab motivation og udvikling handler om dette. Se mere om kurset her xxx. [Link](#)

Har du svaret a) til alle spørgsmål tyder det på, at du har et stærkt fokus på at udvikle din virksomhed. Du har et klart indtryk af hver enkelt medarbejder og sikrer tilfredshed og motivation ved at sørge for at de individuelle forventninger opfyldes.

Sandsynligvis gennemfører du allerede MUS-samtaler årligt og arbejder med strukturerede udviklingsplaner for hver enkelt medarbejder.

Har du svaret nej) til mere end halvdelen af spørgsmålene tyder det på, at du ledelsesmæssigt godt ved, at det her er vigtigt at gøre – men at du ikke får dine gode intentioner ført ud i livet. Ved at deltage i kurset MUS-samtalen – skab motivation og udvikling får du konkrete anvisninger til hvordan du får succes med at gennemføre dine gode intentioner. Kurset vil samtidig give dig inspiration til, hvordan du får mere ud af at arbejde systematisk med medarbejderudvikling.

Har du svaret c) til mere end halvdelen af spørgsmålene tyder det på, at du ikke er bevidst om, at du kan få meget mere ud af dine medarbejdere ved at arbejde med motivation, tilfredshed og udvikling. MUS-

Forslag til "appetitvækker-spørgsmål" / MUS-kursus - kursus for landmænd i at afholde MUS (Medarbejdersamtaler)

samtalen – skab motivation og udvikling vil kickstarte dig i at arbejde systematisk og effektivt med MUS-samtaler. Når du har deltaget på kurset er du i gang. Og du ved, hvad du skal gøre for, at det virker.